

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS N. 231/2001



CODICE ETICO
(AGGIORNATO A MARZO 2023)



INDICE

1. PREMESSA	4
1. REGOLE DI CONDOTTA	6
1.1 IMPARZIALITÀ E DIVIETO DI DISCRIMINAZIONI	6
1.2 VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	7
1.3 TUTELA DELLA RISERVATEZZA E DELLA PRIVACY	7
2. RAPPORTI CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI E GLI ENTI PUBBLICI	8
3. PRINCIPI DI CORRETTA GESTIONE CONTABILE	9
4. PREVENZIONE DEI RETATI DI RICETTAZIONE, RICICLAGGIO ED IMPIEGO DI DENARO, BENI O UTILITÀ DI PROVENIENZA ILLECITA	10
5. RAPPORTI CON ALTRE SOCIETÀ E CON BENI PROTETTI DA PRIVATIVA INTELLETTUALE	10
6. GESTIONE ED USO DI SISTEMI E STRUMENTI INFORMATICI	11
7. TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	12
8. TUTELA DELL'AMBIENTE	14



9. RIPUDIO DELLO SFRUTTAMENTO UMANO, TUTELA DELLA LIBERTÀ MATERIALE E MORALE DELL'INDIVIDUO E CONDANNA DELLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA	15
10. PUBBLICITÀ DEL CODICE ETICO	16
11. VIGILANZA, RISPETTO DEL CODICE ETICO E SANZIONI	17



1. PREMESSA

La società ERRE Company S.r.l. fa dell'innovazione e della ricerca dell'eccellenza la propria filosofia ispiratrice sulla base della quale ha fondato il modo di essere azienda.

“Rethinking è il metodo utilizzato da ERRE Company per creare innovazione e valore aggiunto. Affianchiamo i nostri clienti con un approccio olistico evoluto, ottimizzando ogni fase del progetto grazie ad un’organizzazione agile e coordinata, senza barriere fra management aziendale ed i vari dipartimenti tecnici. Attenti ai nuovi trend tecnologici, facciamo uso di tutta la competenza aziendale per riuscire nella scelta degli ambiti tecnici in cui investire: ponderiamo le nostre scelte al fine di essere preparati alle nuove sfide del mercato senza creare inefficienze date dall’adozione anticipata di metodi e tecniche avanzati.”

I principi di etica aziendale che costituiscono l’imprescindibile guida di ERRE Company S.r.l. sono alla base dei più ampi valori.

Il presente codice etico è parte integrante del sistema di gestione, organizzazione e controllo adottato, ai sensi del D.Lgs. n. 231/01 (d’ora innanzi il Decreto 231) al fine di prevenire i reati ivi contemplati”.

ERRE Company S.r.l. assicura l’aggiornamento del presente codice etico ove ciò si rendesse necessario.

Il codice etico, anche negli eventuali successivi aggiornamenti, è vincolante per tutti i dirigenti della società nonché per i dipendenti e per quanti, anche solo temporaneamente, intrattengono rapporti di qualsivoglia natura con lo stesso (d’ora innanzi i “destinatari”).



ERRE Company provvede all'informazione dei destinatari ed alla formazione dei propri dipendenti, circa i contenuti del presente e codice etico, quale pre condizione indispensabile per assicurarne il pieno rispetto. Presente sezione della parte speciale del modello contiene i principi e le regole volte a prevenire la commissione dei delitti indicati negli articoli 24 e 25 del decreto 231. Si tratta di tutte quelle ipotesi di reato e che possono essere commesse.

Nelle relazioni con le pubbliche amministrazioni centrali e periferiche, anche estere, nelle interazioni con gli enti pubblici, con gli enti locali, con le Autorità pubbliche di vigilanza, negli eventuali procedimenti di erogazione di mutui, contributi, finanziamenti, sussidi e/o erogazioni di qualsivoglia tipo erogati dallo Stato, da altri enti pubblici o dall'unione europea nonché in ogni tipo di rapporto che possa determinarsi tra la società ed i soggetti Pubblici.



1. REGOLE DI CONDOTTA

ERRE Company gestisce i rapporti con i propri dipendenti e con i soggetti esterni nel rispetto delle leggi, regolamenti e di ogni altra norma giuridica applicabile, nonché dei principi di onestà, imparzialità, correttezza, lealtà, trasparenza e rispetto reciproco.

Ai destinatari del presente codice etico è fatto divieto di perseguire interessi personali che possano arrecare un pregiudizio di qualsiasi natura alla società, di tenere comportamenti pregiudizievoli per l'immagine ed il buon nome dell'istituto nonché di utilizzare beni, risorse o servizi di proprietà dello stesso per scopi diversi da quelli autorizzati, previsti o consentiti.

E' fatto altresì divieto di operare in violazione ai principi ed alle finalità perseguite da ERRE Company S.r.l. e di comunicare a terzi o a fini privati informazioni o notizie che riguardino la società medesima al di fuori dei casi previsti dalla legge o autorizzati dalla società stessa.

In nessun modo, la convinzione di agire nell'interesse o a vantaggio della società può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i valori ed i principi espressi nel presente codice. Per una efficace azione di prevenzione delle condotte criminose, la società ERRE Company S.r.l. ritiene indispensabile la conoscenza delle disposizioni normative che disciplinano i singoli reati. A tal fine si richiamano l'allegata mappatura del rischio ove sono riportati tanto il testo degli articoli della parte speciale del decreto 231 quanto le norme incriminatrici dallo stesso richiamate oltre ad una sintetica descrizione delle fattispecie contemplate e delle modalità commissive dei "reati-presupposto" stessi.

1.1 IMPARZIALITÀ E DIVIETO DI DISCRIMINAZIONI

ERRE Company S.r.l. ripudia e condanna ogni forma di discriminazione basata sull'età, sul sesso, sulla sessualità, sullo stato di salute e di integrità fisica, sulla razza, sulla nazionalità, sulle convinzioni religiose e politiche, tanto nei confronti dei propri dipendenti quanto nei confronti di soggetti esterni con cui intrattenga rapporti di qualsivoglia natura.

In questo senso le attività ed i comportamenti dei destinatari del presente codice etico devono essere improntati ai predetti principi, rifiutando qualsiasi forma di discriminazione.



1.2 VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

L'alta professionalità dei dipendenti costituisce un prezioso valore che la società, nei servizi di consulenza d'ingegneria applicata ai settori automotive, ferrotranviario ed industriale, tutela e valorizza, anche attraverso programmi di formazione ed aggiornamento professionale.

Nella gestione delle risorse umane la società ERRE Company S.r.l. rispetta i principi stabiliti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani nonché dall'International Labour Organization e si attiene, per quanto previsto, alle discipline vigenti in materia di diritto del lavoro.

La selezione del personale avviene nel rispetto delle pari opportunità e senza discriminazione alcuna basata sull'età, sul sesso, sulla sessualità, sullo stato di salute e di integrità fisica, sulla razza, sulla nazionalità, sulle convinzioni religiose e politiche, sulla sfera privata e sulle opinioni dei candidati, nonché con criteri di piena trasparenza, correttezza, imparzialità ed unicamente in base alla professionalità e competenza dei candidati.

La società ERRE Company S.r.l. incoraggia e sostiene la formazione e l'aggiornamento professionale delle risorse umane che lavorano al proprio interno.

1.3 TUTELA DELLA RISERVATEZZA E DELLA PRIVACY

E' fatto assoluto divieto ai destinatari di utilizzare e trattare informazioni e dati in possesso della di ERRE Company S.r.l. per finalità personali e/o di terzi e, comunque, per finalità diverse da quelle consentite, nonché utilizzare informazioni o notizie,acquisite nell'espletamento delle proprie funzioni, a vantaggio proprio e/o di terzi.



Il trattamento dei dati personali dei dipendenti e di soggetti terzi da parte della società", avviene nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di tutela della privacy e sulla base di criteri di trasparenza, correttezza e liceità, promuovendo altresì l'adozione di sistemi finalizzati ad evitare rischi di distruzione, perdita o accessi o trattamenti non autorizzati di dati ed attenendosi alle procedure adottate al fine di tutela dei dati riservati.

2. RAPPORTI CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI E GLI ENTI PUBBLICI

I rapporti, di qualsiasi genere, intrattenuti con le pubbliche amministrazioni, gli enti pubblici e, più in generale, con interlocutori e referenti istituzionali, sia italiani che esteri, sono condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di lealtà, correttezza, trasparenza, veridicità e verificabilità delle informazioni fornite e/o assunte.

ERRE Company S.r.l. condanna ogni fenomeno di concussione, corruzione, truffa e malversazione e si adopera al fine di prevenire la commissione di tali reati.

In particolare, in favore dei soggetti pubblici come sopra individuati nonché delle figure (quali ad es. Pubblici Ufficiali ed incaricati di un Pubblico Servizio) che, a qualsiasi titolo, operano in nome e/o per conto degli stessi è fatto divieto di:

- promettere, offrire o consegnare, direttamente o indirettamente, denaro, beni o qualsiasi altra utilità (compresi doni e omaggi), nonché di ricercare o instaurare nei loro confronti relazioni personali di favore, influenza o ingerenza. Allo stesso modo è assolutamente vietato ricevere denaro, beni o qualsiasi altra utilità dai suddetti soggetti;
- prospettare o proporre, anche indirettamente ed implicitamente, vantaggi o opportunità di impiego, di collaborazione o di qualsivoglia altra natura e che possano in qualunque modo avvantaggiare le figure sopra richiamate distogliendole, anche solo potenzialmente, dal corretto svolgimento delle proprie funzioni;
- più in generale, di interferire in qualsivoglia modo e con qualsivoglia mezzo nelle libere e autonome decisioni dei pubblici ufficiali o degli incaricati di pubblico servizio o, in ogni caso, dei pubblici dipendenti.



La società garantisce altresì, nei confronti dell'autorità giudiziaria, delle forze dell'ordine e di qualunque pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio che sia titolare di poteri ispettivi e/o investigativi piena collaborazione nel rispetto dei principi di lealtà, correttezza, trasparenza e completezza, veridicità e verificabilità delle informazioni fornite.

I destinatari del presente codice etico non devono ostacolare in alcun modo, anche mediante l'omissione delle comunicazioni dovute o l'induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria, l'esercizio delle funzioni delle suddette autorità e la corretta amministrazione della giustizia.

ERRE Company S.r.l., nel caso in cui dovesse presentare domanda per finanziamenti, contributi, agevolazioni od altra tipologia di erogazioni da parte dello stato, di altri enti pubblici o delle comunità europee, si impegna ad agire nel rispetto di criteri di trasparenza, lealtà, correttezza, veridicità e completezza delle informazioni fornite, adottando adeguati strumenti volti ad impedire che i fondi eventualmente erogati siano destinati a finalità diverse da quelle per cui sono stati originariamente concessi dagli organi competenti.

3. PRINCIPI DI CORRETTEZZA CONTABILE

Nella gestione della contabilità e nella redazione e/o compilazione di documenti in cui siano indicati dati relativi alla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della società ERRE Company S.r.l., sono rispettati i criteri di correttezza, trasparenza, completezza, veridicità e verificabilità delle informazioni veicolate.

I soggetti che, a qualunque titolo ed in qualunque modo, sono chiamati ad intervenire nelle attività di formazione del bilancio, delle scritture contabili e/o di altri documenti analoghi, debbono assicurare la completezza, veridicità e chiarezza delle informazioni fornite, nonché l'accuratezza dei dati e delle elaborazioni effettuate, dovendo operare con criteri prudenziali, nel pieno rispetto della normativa di settore e dei principi e delle tecniche contabili concretamente applicabili.



4. PREVENZIONE DEI REATI DI RICETTAZIONE, RICICLAGGIO ED IMPIEGO DI DENARO, BENI O UTILITÀ DI PROVENIENZA ILLECITA

ERRE Company S.r.l. condanna e vieta ogni forma di ricettazione, riciclaggio ed impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita e si impegna a sanzionare qualsiasi comportamento anche solo potenzialmente idoneo alla commissione di taluno dei suddetti reati.

La società presta particolare attenzione e cura nell'effettuazione delle transazioni finanziarie e nella scelta e nei rapporti con i propri fornitori.

In tutte le transazioni finanziarie la società si impegna ad effettuare tutti gli opportuni controlli e, in caso di sospetta provenienza, provvede ad informare la competente autorità congelando l'operazione. Nella gestione della contabilità e nella redazione e/o compilazione di documenti in cui siano indicati dati relativi alla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della società ERRE Company S.r.l., sono rispettati i criteri di correttezza, trasparenza, completezza, veridicità e verificabilità delle informazioni veicolate.

5. RAPPORTI CON ALTRE SOCIETÀ E CON BENI PROTETTI DA PRIVATIVA INTELLETTUALE

ERRE Company S.r.l. condanna e vieta tanto la concorrenza sleale quanto la sottrazione di beni sottoposti a tutela dei marchi o a brevetti.

In questo senso ERRE Company S.r.l. adotta tutte le iniziative necessarie ad impedire che nello svolgimento delle lavorazioni possa essere fatto ricorso di beni intellettuali appartenenti a soggetti che non abbiano espressamente acconsentito all'utilizzo degli stessi. In questo senso ogniquale volta la società apprenda o si renda conto di una violazione della normativa sul diritto d'autore o della normativa relativa ai marchi registrati provvederà a sospendere le proprie attività e a dare notizia immediata all'autorità giudiziaria.



Nello stesso senso ERRE Company S.r.l. rifugge ogni forma di corruzione tra privati e pone in essere iniziative volte a monitorare il rapporto tra i soggetti che si interfacciano con altre realtà aziendali. In questo senso viene costante mente monitorato il flusso di denaro e la disponibilità di contante onde prevenire ed impedire che possano essere poste in essere iniziative corruttive o di alterazione degli ordinari processi commerciali.

6. GESTIONE ED USO DI SISTEMI E STRUMENTI INFORMATICI

Tutti i computers ed i sistemi informatici di ERRE Company S.r.l. devono essere utilizzati unicamente per motivi ed esigenze inerenti lo svolgimento dell'attività lavorativa, nel rispetto delle norme di legge e delle prassi e procedure interne eventualmente adottate.

- La società condanna qualsiasi utilizzo illecito degli strumenti informatici come, a mero titolo esemplificativo, l'accesso abusivo ad un sistema informatico o telematico, la detenzione e diffusione abusiva di codici di accesso a sistemi telematici o informatici;
- la diffusione di apparecchiature, dispositivi o programmi informatici diretti a danneggiare o interrompere un sistema telematico o informatico; l'intercettazione, l'impedimento o l'interruzione illecita di comunicazioni informatiche o telematiche;
- l'installazione di apparecchiature atte ad intercettare, impedire od interrompere comunicazioni informatiche o telematiche, il danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici, il danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici utilizzati dallo stato o da altro ente pubblico o comunque di pubblica utilità, il danneggiamento di sistemi informatici o telematici;
- il danneggiamento di sistemi informatici o telematici di pubblica utilità;
- l'uso e lo scambio di materiale pornografico o pedopornografico.

Qualora la società si avvallesse di server esterni rispetto alle strutture e gestiti da soggetti terzi, ovvero di sistemi di clouding, ERRE Company S.r.l. si impegna a verificare che il soggetto terzo risponda ai propri principi di correttezza ed eticità compatibili.



L'accesso alla rete internet è consentito unicamente per esigenze attinenti l'attività lavorativa o per motivi connessi al perseguimento degli obiettivi dell'istituto medesimo.

7. TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

ERRE Company S.r.l. riconosce la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro quale obiettivo di primaria importanza nello svolgimento della propria attività e si ispira costantemente ai fondamentali principi e misure normative in vigore di derivazione comunitaria nonché al dettato dell'articolo 15 del decreto legislativo n. 81/08 che si richiama integralmente:

“Le misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro sono:

- La valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza;*
- La programmazione della prevenzione, mirata ad un complesso che integri in modo coerente nella prevenzione le condizioni tecniche produttive dell'azienda nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro;*
- L'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;*
- Il rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;*
- La riduzione dei rischi alla fonte;*
- La sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;*
- La limitazione al minimo del numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;*



- *L'utilizzo limitato degli agenti chimici, fisici e biologici sui luoghi di lavoro;*
- *La priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;*
- *Il controllo sanitario dei lavoratori;*
- *L'allontanamento del lavoratore dall'esposizione al rischio per motivi sanitari inerenti la sua persona e l'adibizione, ove possibile, ad altra mansione;*
- *L'informazione e formazione adeguate per i lavoratori;*
- *L'informazione e formazione adeguate per dirigenti e i preposti;*
- *L'informazione e formazione adeguate per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;*
- *Le istruzioni adeguate ai lavoratori;*
- *La partecipazione e consultazione dei lavoratori;*
- *La partecipazione e consultazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;*
- *La programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi;*
- *Le misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato;*
- *L'uso di segnali di avvertimento e di sicurezza;*
- *La regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti.*

Le misure relative alla sicurezza, all'igiene ed alla salute durante il lavoro non devono in nessun caso comportare oneri finanziari per i lavoratori."



La società si impegna a diffondere e rendere noti, sia tra i propri dipendenti sia tra i terzi che, a vario titolo, effettuo, anche temporaneamente, la propria attività lavorativa presso il medesimo, i principi di sicurezza e salute a base della propria attività, promuovendo altresì l'osservanza del presente codice etico.

ERRE Company S.r.l. garantisce, anche attraverso il modello di organizzazione e gestione adottato ai sensi del decreto 231, il corretto adempimento degli obblighi normativi posti a tutela della sicurezza dei lavoratori e si adopera e perché il proprio personale, dotato di elevata professionalità e capacità tecnica, sia adeguatamente informato, formato ed addestrato.

Tutte le figure destinatarie di diritti ed obblighi in materia di sicurezza sul lavoro (quali ad esempio datore di lavoro, preposti e lavoratori) devono, ciascuna per quanto di competenza, assicurare l'adempimento degli obblighi normativi e delle procedure e prassi aziendali in materia di sicurezza sul lavoro, anche mediante il necessario coordinamento e la reciproca collaborazione.

L'impiego delle dotazioni e delle strumentazioni fornite dall'istituto deve avvenire esclusivamente per l'espletamento delle mansioni lavorative previste: ne è di conseguenza vietato l'uso per scopi personali o diversi da quelli aziendali.

8. TUTELA DELL'AMBIENTE

Lo svolgimento di un'attività economica nel rispetto dell'ambiente e della sostenibilità ambientale costituisce elemento imprescindibile per proiettarsi ed impegnarsi in un futuro migliore eco-compatibile.

Di conseguenza la società assicura, anche mediante eventuali procedure e prassi il pieno rispetto della normativa vigente, nazionale e comunitaria, in materia di tutela dell'ambiente e, in particolare, di gestione dei rifiuti.



9. RIPUDIO DELLO SFRUTTAMENTO UMANO E DELLA SOMMINISTRAZIONE DI MANO D'OPERA, TUTELA DELLA LIBERTÀ MORALE DELL'INDIVIDUO E CONDANNA DELLA CRIMINALITÀ ORGNIZZATA

ERRE Company S.r.l. condanna e rifiuta ogni possibile forma di sfruttamento dell'uomo sull'uomo e agisce seguendo il principio ispiratore del rispetto della libertà e dignità umana.

In questo senso la società garantisce, in primo luogo, il rispetto della disciplina e delle normative in materia di diritto del lavoro al fine di scongiurare ogni possibile abuso.

Nella gestione delle proprie attività la società mantiene l'autonoma organizzazione delle attività e delle prestazioni del lavoratore, tanto sotto il profilo della gestione amministrativa del rapporto (retribuzione, orari di lavoro, pianificazione delle ferie), quanto sotto il profilo dell'organizzazione materiale delle modalità della prestazione stessa, finalizzata ad un risultato produttivo, così da garantire, nei confronti dei lavoratori, un comportamento ispirato alla correttezza ed al rispetto della dignità e della persona.

La società garantisce, nei rapporti con i propri dipendenti, il rispetto e l'applicazione di quanto disciplinato dai contratti collettivi nazionali o territoriali stipulati dalle organizzazioni sindacali più rappresentative a livello nazionale, garantisce la corresponsione di retribuzioni conformi ai contratti collettivi nazionali o territoriali (e, comunque, di un compenso proporzionato e congruo rispetto alla quantità e qualità del lavoro prestato), garantisce il rispetto dell'orario di lavoro, del riposo settimanale, dell'aspettativa obbligatoria e delle ferie previste in favore del lavoratore, ed evita in ogni modo la sottoposizione del lavoratore a metodi di sorveglianza.

La società garantisce, inoltre, il pieno rispetto delle normative previste in materia di sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro, anche con riguardo a tutte le previsioni non foriere di pericoli immediati per il lavoratore.

- Nella propria attività di reclutamento per la formazione del database di risorse aziendali o per il reperimento di specifiche figure professionali, la società opera nella massima trasparenza, stabilendo linee guida per la ricerca fondate su specifici requisiti professionali e tecnici in capo alla risorsa, e facendo ricorso a specifiche fonti pre-individuate.



Quanto al rapporto tra la dirigenza ed i dipendenti lo stesso è informato al massimo rispetto ed alla tutela della libertà di determinazione. Nell'ipotesi in cui un membro dell'istituto o un dipendente, laico o religioso, dello stesso sia chiamato a rendere dichiarazioni ad un'Autorità Giudiziaria, italiana o straniera, è fatto divieto assoluto di costringere e/o indurre il medesimo a non rendere le dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci.

Il rapporto con l'autorità giudiziaria deve essere libero, genuino e personale e l'istituto si adopera per garantire il rispetto di tali principi anche attraverso opportune attività di sensibilizzazione.

ERRE Company S.r.l. condanna al ogni forma di associazione volta alla commissione di reati, ogni forma di terrorismo sia nazionale che internazionale.

10. PUBBLICITÀ DEL CODICE ETICO

ERRE Company S.r.l. provvede all'informazione dei destinatari ed alla formazione dei propri dipendenti, circa i contenuti del presente codice etico, quale pre-condizione indispensabile per assicurarne il pieno rispetto.



11. VIGILANZA, RISPETTO DEL CODICE ETICO E SANZIONI

Il compito di vigilare sul puntuale rispetto del presente codice etico, nel pieno rispetto della riservatezza e delle norme di legge applicabili, spetta all'organismo di vigilanza, organo istituito nell'ambito del sistema di organizzazione e gestione adottato ai sensi del decreto 231.

All'organismo di vigilanza potranno essere indirizzate, in forma scritta all'indirizzo email odv@erretechnology.com segnalazioni di condotte ritenute pregiudizievoli dei principi e valori dettati dal presente codice etico oppure comunicate eventuali criticità riscontrate o formulate proposte di aggiornamento.

Gli organi di vertice di ERRE Company S.r.l. hanno l'obbligo, connaturato al loro ruolo, di osservare il contenuto del presente codice etico, il modello di organizzazione e gestione adottato ai sensi del decreto 231 e, per quanto di competenza, le prassi e procedure applicative.

I dipendenti della società assumono, al momento della stipulazione del contratto di lavoro, l'obbligazione di osservare le disposizioni del presente codice etico, i contenuti del modello di organizzazione e gestione adottato ai sensi del decreto 231 nonché i protocolli e le prassi/procedure negli stessi documenti richiamati.

In caso di violazioni, da parte degli organi di vertice, degli obblighi sopra richiamati, verranno adottate le opportune azioni in conformità alle disposizioni di legge e dei documenti interni.

Nei confronti dei dipendenti della società ERRE Company S.r.l., la violazione delle obbligazioni sopra elencate può dar luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari nel pieno rispetto di quanto previsto nel contratto collettivo nazionale di lavoro applicabile e in vigore al momento del fatto nonché in conformità alle procedure di contestazione di cui all'art. 7 dello statuto dei lavoratori.



I soggetti esterni che, a qualsiasi titolo, instaurino un rapporto con ERRE Company S.r.l. assumono come obbligazione contrattuale il rispetto delle disposizioni del presente codice etico.

Nei rapporti con i soggetti terzi potranno essere previste, ove necessario, specifiche clausole contrattuali che, in conformità al dettato del codice civile, prevedano meccanismi sanzionatori, modulati in base alla gravità delle violazioni ovvero nelle ipotesi di reiterazione, nei casi di inosservanza del presente codice etico.

I destinatari, per quanto di competenza, dovranno assicurare il rispetto dei contenuti del codice etico; comunicare all'organismo di vigilanza eventuali criticità riscontrate o difficoltà di interpretazione o necessità di aggiornamento; segnalare all'organismo di vigilanza eventuali violazioni.